

SỞ GD&ĐT NINH BÌNH
TRƯỜNG THPT
NINH BÌNH - BẠC LIÊU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 45/QĐ-NBBL

Ninh Bình, ngày 24 tháng 9 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại viên chức và thi đua, khen thưởng
Năm học 2025-2026**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT NINH BÌNH - BẠC LIÊU

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010.

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15 ngày 15/06/2022.

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022.

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

Căn cứ Nghị định 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ về việc sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định 90/2020/NĐ-CP về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

Căn cứ Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng đối với ngành giáo dục.

Từ tình hình thực tế tại đơn vị, xét đề nghị của Hội đồng Thi đua, khen thưởng của nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại viên chức và thi đua, khen thưởng năm học 2025-2026 kèm theo Quyết định này.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký đến khi có Quyết định ban hành quy chế mới thay thế.

Điều 3. Ban giám hiệu, Hội đồng thi đua, khen thưởng và toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trường THPT Ninh Bình - Bạc Liêu có trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VT..

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Minh Hoa

**QUY CHẾ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI VIÊN CHỨC
VÀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM HỌC 2025-2026**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 45/QĐ-NBBL ngày 24/09/2025 của
Hiệu trưởng Trường THPT Ninh Bình - Bạc Liêu)

A. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

I. MỤC ĐÍCH

- Ban hành quy chế nhằm cụ thể hóa các quy định của pháp luật về đánh giá, xếp loại viên chức và thi đua, khen thưởng, phù hợp với đặc thù hoạt động của Trường THPT Ninh Bình - Bạc Liêu.

- Đảm bảo việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua, khen thưởng khách quan, công bằng, minh bạch, góp phần nâng cao chất lượng quản lý, giảng dạy và phục vụ.

- Khuyến khích viên chức, người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, góp phần xây dựng tập thể sư phạm đoàn kết - kỷ cương - sáng tạo - hiệu quả.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Quy chế này áp dụng đối với toàn bộ cán bộ, viên chức, người lao động (cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên) đang làm việc tại Trường THPT Ninh Bình - Bạc Liêu trong năm học 2025-2026.

III. NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI VÀ XÉT THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

- Công bằng, khách quan, minh bạch, chính xác; không nể nang, trù dập, thiên vị, hình thức; bảo đảm đúng thẩm quyền quản lý, đánh giá cán bộ, viên chức, người lao động.

- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng phải căn cứ vào chức trách, vị trí việc làm, hợp đồng lao động/khối lượng công việc được giao, kết quả thực hiện nhiệm vụ, tiến độ, chất lượng và hiệu quả công việc; đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách.

- Cán bộ, viên chức có thời gian công tác trong năm chưa đủ 06 tháng thì không thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng nhưng vẫn phải kiểm điểm thời gian công tác trong năm, trừ trường hợp nghỉ chế độ thai sản.

- Cán bộ, viên chức nghỉ không tham gia công tác theo quy định của pháp luật trong năm từ 03 tháng đến dưới 06 tháng thì vẫn thực hiện đánh giá nhưng không xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Cán bộ, công chức, viên chức nghỉ chế độ thai sản theo quy định của pháp luật thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

- Căn cứ vào chức trách, vị trí việc làm, hợp đồng lao động/khối lượng công việc được giao, kết quả thực hiện nhiệm vụ, tiến độ, chất lượng và hiệu quả công việc.

- Kết quả đánh giá cán bộ, viên chức là cơ sở để bố trí, sử dụng, bồi dưỡng,



thăng hạng, khen thưởng và kỷ luật; đồng thời được sử dụng làm cơ sở để liên thông trong đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên.

- Tiêu chuẩn đề nghị danh hiệu thi đua và khen thưởng phải đáp ứng quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng 2022 và các nghị định, quyết định hướng dẫn; minh chứng bằng kết quả thực tế, sáng kiến, hiệu quả công việc.

- Đối với trường hợp vắng mặt có lý do chính đáng (bệnh, thai sản, công tác được cử) vẫn phải tự đánh giá và gửi hồ sơ để Hội đồng xem xét theo quy định.

IV. HỘI ĐỒNG VÀ THẨM QUYỀN

1. Hội đồng đánh giá, xếp loại viên chức và thi đua, khen thưởng gọi là Hội đồng thi đua, khen thưởng của nhà trường. Gồm:

- Hiệu trưởng (Chủ tịch).
- Phó Hiệu trưởng (Ủy viên).
- Trưởng các tổ chuyên môn, tổ văn phòng, Bí thư Đoàn trường (Ủy viên).
- Thư ký: Thư ký Hội đồng giáo dục.

2. Thẩm quyền: Hội đồng thi đua, khen thưởng tổ chức đánh giá, rà soát, lập biên bản, tổng hợp kết quả; Hiệu trưởng ký quyết định công nhận kết quả xếp loại, kết quả thi đua, khen thưởng hoặc trình cấp trên công nhận.

B. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CÁN BỘ, VIÊN CHỨC

1. Tiêu chí đánh giá và các mức xếp loại

- Các mức xếp loại cán bộ, viên chức: Gồm 4 mức:
 - + Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
 - + Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
 - + Hoàn thành nhiệm vụ.
 - + Không hoàn thành nhiệm vụ.
- Tiêu chí đánh giá, xếp loại:
 - + Đối với cán bộ: Thực hiện theo Điều 3, Điều 5, Điều 6, Điều 7 Nghị định 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ.
 - + Đối với viên chức: Thực hiện theo Điều 12, Điều 13, Điều 14, Điều 15 Nghị định 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

2. Quy định tỷ lệ

Tỷ lệ xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ":

- Áp dụng nguyên tắc tại Nghị định 48/2023: Tỷ lệ cán bộ, viên chức xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" trong tổng số viên chức tại cùng đơn vị và theo từng nhóm đối tượng không vượt quá tỷ lệ đảng viên được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" theo quy định của Đảng.

- Trên cơ sở Quy định 124-QĐ/TW ngày 04/10/2023 của Ban chấp hành TW Đảng, tỷ lệ đảng viên được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" khoảng 20%; nhà trường áp dụng mức 20% cho từng tổ chuyên môn. Sau đó Hội đồng thi đua, khen thưởng sẽ xét tổng thể, đánh giá, xếp loại, đảm bảo tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của toàn trường khoảng 20%, trừ khi có quyết định của cấp có thẩm quyền cho phép vượt trần do thành tích đặc biệt.

3. Quy trình đánh giá, xếp loại

- Đánh giá, xếp loại cán bộ: Thực hiện theo Điều 17 Nghị định 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

- Đánh giá, xếp loại viên chức: Thực hiện theo Điều 19 Nghị định 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

4. Hồ sơ lưu giữ

Thực hiện theo mục 2 Nghị định 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ về việc sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định 90/2020/NĐ-CP về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức:

Tài liệu kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng được lưu giữ bằng hình thức điện tử, bao gồm:

- Biên bản cuộc họp nhận xét, đánh giá.
- Phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.
- Nhận xét của cấp ủy nơi công tác (nếu có).
- Kết luận và thông báo bằng văn bản về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức của cấp có thẩm quyền.
- Hồ sơ giải quyết kiến nghị về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức (nếu có).
- Các văn bản khác liên quan (nếu có).

Ngoài việc lưu giữ bằng hình thức điện tử, thì Phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và Kết luận và thông báo bằng văn bản về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức của cấp có thẩm quyền còn được lưu bằng văn bản trong hồ sơ cán bộ, viên chức.

C. THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Kết quả xếp loại viên chức là một trong những căn cứ chính để xét danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

1. Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cá nhân

a) Danh hiệu thi đua

- Lao động tiên tiến.
- Chiến sĩ thi đua cơ sở.
- Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh.

b) Hình thức khen thưởng

- Giấy khen của Sở GD&ĐT.
- Bằng khen của UBND tỉnh hoặc Bộ GD&ĐT.

2. Danh hiệu thi đua tập thể

a) Danh hiệu tổ

- Tổ Lao động tiên tiến.
- Tổ Lao động xuất sắc.

b) Danh hiệu trường

Nhà trường đề nghị một trong các danh hiệu:

- Tập thể Lao động tiên tiến.
- Tập thể Lao động xuất sắc.
- Cờ thi đua của UBND tỉnh/Bộ Giáo dục Đào tạo.

3. Tỷ lệ danh hiệu thi đua, khen thưởng

- Danh hiệu thi đua: Tỷ lệ Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở đối với đơn vị đạt Tập thể Lao động tiên tiến là 10%; đối với đơn vị đạt Tập thể Lao động xuất sắc là 15%;
- Khen thưởng: Không quy định số lượng khen thưởng cá nhân, bình xét những cá nhân xứng đáng để đề nghị khen thưởng các cấp.
- Danh hiệu tổ: Xét không quá 50% tổ Lao động xuất sắc.

4. Quy trình xét thi đua, khen thưởng

- Tự đánh giá: Viên chức tự đánh giá.

- Tổ chuyên môn đề xuất danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng.
- Hội đồng Thi đua, khen thưởng trường thẩm định, xem xét và thống nhất kết quả.
- Trình cấp trên công nhận.

D. CĂN CỨ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI, BÌNH XÉT THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Ngoài các căn cứ theo quy định, Ban thi đua, khen thưởng nhà trường dựa trên cơ sở thành tích cụ thể và vi phạm của cá nhân trong năm học để đánh giá (Theo Phụ lục đính kèm).

E. THỰC HIỆN

1. Thực hiện đánh giá vào cuối năm học; hoàn thành quy trình và báo cáo Sở giáo dục và Đào tạo trong tháng 6/2026 theo quy định.

2. Tất cả tài liệu đánh giá (phiếu đánh giá, biên bản họp, quyết định, hồ sơ đánh giá, xếp loại; hồ sơ đề nghị danh hiệu thi đua, khen thưởng) được lưu bằng hình thức điện tử và bản giấy trong hồ sơ viên chức (Theo quy định NĐ 48/2023 và Quyết định 1818/QĐ-BGDĐT).

3. Kết quả xếp loại được công khai nội bộ.

G. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành tại Trường và áp dụng cho năm học 2025-2026.

2. Ban giám hiệu, các tổ trưởng, Đoàn thanh niên và viên chức, người lao động của nhà trường có trách nhiệm tổ chức thực hiện, kiểm tra và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Minh Hoa